

固定薪带宽

带宽内薪值区间点（应发）									固定薪比例	变动薪比例	固定薪比例	变动薪比例
职务定义	1	2	3	4	5	6	7	带宽（档差）	业务管理	业务管理	业务后勤	业务后勤
秘书长	20000	23000	26000	29000	32000	35000	38000	3000	65%	35%	65%	35%
副秘书长	13000	14500	16000	17500	19000	20500	22000	1500	70%	30%	70%	30%
部长	9500	10500	11500	12500	13500	14500	15500	1000	65%	35%	70%	30%
副部长/部长助理	8000	8800	9600	10400	11200	12000	12800	800	65%	35%	70%	30%
主任	7500	8300	9100	9900	10700	11500	12300	800	60%	40%	70%	30%
主管	6000	6700	7400	8100	8800	9500	10200	700	60%	40%	70%	30%
一般员工	5000	5500	6000	6500	7000	7500	8000	500	60%	40%	70%	30%
后勤	4000	4500	5000	5500	6000	6500	7000	500	60%	40%	70%	30%
新进员工定薪规定及指导意见												
1、新员工定薪由用人单位负责人根据面试者的专业能力、学识经验、综合素质和职业职称、学习能力等因素确定职级，在职级全薪带宽中，新进员工定薪取值，原则上不得高于职级薪值带宽4档； 2、本体系从会长会议或常务理事会议通过之日起实施												